



## 1. Willen deelnemen

Wetenschappelijke term: Autonome motivatie.

Jouw score op deze schaal geeft weer in welke mate jouw drijfveer om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen een 'persoonlijke keuze' is. Hoe hoger jouw score, hoe meer je er zelf voor kiest om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen. De specifieke reden om deel te nemen kan divers zijn: je vindt het onderwerp interessant, je bent nieuwsgierig naar de inhoud van de training of je vindt de leerinhoud relevant voor je werk of voor je persoonlijke ontwikkeling.

Ervoor kiezen om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen, heeft verschillende voordelen: meestal kan je je langer concentreren, vind je de activiteit leuker, verwerf je de inhoud grondiger en onthoud je beter en langer wat je geleerd hebt. Het is dan ook aangewezen om jouw deelname aan professionaliseringsactiviteiten zo veel mogelijk als een persoonlijke keuze te zien en deze drijfveer zo lang mogelijk vast te houden.

De referentiegroep uit het onderzoek 'Leren boven de maat' scoorde gemiddeld 4,2 op deze schaal.

Your score on this section: 5

Beste,

Je vulde de vrij toegankelijke versie van de Leercompetentievragenlijst in. Via deze vragenlijst bracht je jouw leercompetenties in kaart. Enerzijds peilde de vragenlijst naar jouw drijfveren om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen. Anderzijds bevroegde het instrument de doelen die je jezelf stelt wanneer je aan een professionaliseringsactiviteit deelneemt. Verder stelde de vragenlijst ook de leeractiviteiten vast die je onderneemt tijdens een professionaliseringsactiviteit. Ten slotte werd jouw beslissingsstijl bevroegd.

Hieronder vind je jouw feedbackrapport. Het rapport is onderverdeeld in vier grote delen. Deze geven je informatie over jouw scores inzake:

Jouw drijfveren om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen;

De doelstellingen die je jezelf stelt wanneer je aan een professionaliseringsactiviteit deelneemt;

De leervaardigheden die je hanteert tijdens een professionaliseringsactiviteit;

Jouw persoonlijke beslissingsstijl.

Elk onderdeel bevat verschillende schalen. Per schaal krijg je eerst een beschrijving te zien. Tussen haakjes vind je ook de wetenschappelijke term voor die schaal terug. Nadien krijg je twee scores te zien. Enerzijds tonen we jouw persoonlijke score op deze schaal. Anderzijds presenteren we de gemiddelde score van de 805 deelnemers die de vragenlijst invulden tijdens het onderzoek waarin de leercompetentievragenlijst werd ontwikkeld. Zo kan je jezelf vergelijken met de groep. We geven ook mee dat de minimale score op een schaal 1 is en de maximale score 5. 3 representeert bijgevolg een matige score.

## 2. Moeten deelnemen

Wetenschappelijke term: gecontroleerde motivatie

Jouw score op deze schaal geeft weer in welke mate je je verplicht voelt om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen. Hoe hoger jouw score, hoe sterker het gevoel van verplichting. Waarom je je verplicht voelt, kan verschillende oorzaken hebben. Het kan zijn dat er druk vanuit jouw omgeving komt: jouw leidinggevende wil dat je aan een opleiding deelneemt, de HRM-afdeling wil dat je jaarlijks aan een aantal vaste cursussen participeert, ... De druk kan echter ook vanuit jezelf komen: je wil jouw gedrevenheid voor de job tonen, je voelt je bekeken omdat je de enige van een afdeling bent die de opleiding nog niet gevolgd heeft.

Gecontroleerde motieven als drijfveer om aan een professionaliseringsactiviteit deel te nemen, zijn een dubbeltje op hun kant. Enerzijds is er wel een zekere drijfveer, maar anderzijds is de aard van die drijfveer eerder negatief. Dit heeft meestal tot gevolg dat je niet bereid bent om je hard in te spannen, dat je vooral oppervlakkig leert (bv. Je luistert, maar denkt niet actief mee) en dat jouw gevoelens t.o.v. de activiteit eerder negatief zijn (bv. snel verveeld, weerstand). Dit leidt tot een verminderd leereffect van de professionaliseringsactiviteit.

De referentiegroep uit het onderzoek 'Leren boven de maat' scoorde gemiddeld 1,9 op deze schaal.

Your score on this section: 5